

# **DATENSCHUTZERKLÄRUNG ZUM UMGANG MIT BEWERBUNGEN**

– Informationen nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) –

Sehr geehrte Bewerberin,  
Sehr geehrter Bewerber,

wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten.

Wir informieren hier über die Verarbeitung personenbezogener Daten und bestehende Rechte gemäß der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Zusätzlich gilt die Datenschutzerklärung zur Nutzung von Microsoft Teams für Bewerbungsgespräche.

## **1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?**

### **Verantwortliche Stelle ist:**

Küstenperle Strandhotel & Spa  
Kahlke-Schneider GmbH & Co. KG  
Geschäftsführende Gesellschafter/in Andrea Kahlke, Isa Schneider, David Schneider  
Dithmarscher Straße 39  
25761 Büsum  
Telefon: +49 4834 96211 0  
E-Mail: [info@hotel-kuestenperle.de](mailto:info@hotel-kuestenperle.de)

### **Bei Fragen zum Datenschutz sind wir erreichbar unter:**

E-Mail: [ds@datensicherheit-nord.de](mailto:ds@datensicherheit-nord.de)

## **2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?**

Wir erheben Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellt bekommen, sowie Daten von Dritten, wie LinkedIn, Stepstone, Indeed und Instagram, wenn Bewerber dort ein öffentliches Bewerbungsprofil hinterlegt haben oder sich über diese Plattformen bei uns bewerben.

Wir verarbeiten Daten, die mit der Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zur Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zur beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben (z. B. Gesundheitsdaten), die wir im Zusammenhang mit der Bewerbung erhalten. Im Übrigen können wir öffentlich zugänglich gemachte Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken.

## **3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir personenbezogene Daten?**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt zur Bearbeitung der Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 f DSGVO.

Zudem können personenbezogene Daten verarbeitet werden, soweit dies zur Abwehr von Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren erforderlich ist. Die Rechtsgrundlage bildet auch hier Art. 6 Abs. 1 f DSGVO, wobei das berechtigte Interesse insbesondere die Erfüllung der Beweispflicht in Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) umfasst.

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis, können die bereits erhaltenen personenbezogenen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 b, f DSGVO für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeitet werden. Dies gilt insbesondere, wenn die Verarbeitung für die Durchführung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung von Rechten und Pflichten aus Gesetzen, Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen oder Dienstvereinbarungen erforderlich ist.

#### **4. Wer bekommt die Daten?**

Wir können die personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der oben dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet, dies insbesondere durch Hostprovider oder Anbieter von Bewerbermanagementsystemen.

Wenn Bewerbungen über Plattformen wie Stepstone, LinkedIn, Instagram oder Indeed bei uns eintreffen oder wir die Bewerberdaten von diesen Plattformen beziehen, werden die Daten entsprechend den dort geltenden Datenschutzerklärungen und Nutzungsbedingungen erhoben und an uns übermittelt.

#### **5. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?**

Eine Übermittlung in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) erfolgt nur, wenn dies zur Vertragserfüllung erforderlich ist, gesetzlich vorgeschrieben ist oder eine Einwilligung vorliegt. Datenübermittlungen in Drittstaaten finden ausschließlich statt, wenn ein angemessenes Datenschutzniveau besteht oder andere Datenschutzgarantien, wie Standardvertragsklauseln, vorliegen.

#### **6. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?**

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses müssen nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Bewerbungsprozesses erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel die Aufnahme in den Bewerbungsprozess ablehnen müssen.

#### **7. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?**

Zur Begründung und Durchführung des Bewerbungsprozesses nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

#### **8. Inwieweit werden die Daten für die Profilbildung (Scoring) genutzt?**

Wir verarbeiten die Daten nicht automatisiert mit dem Ziel, bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (Profiling).

## 9. Wie lange werden die Daten gespeichert?

Wir speichern die personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über die Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

Für den Fall, dass eine Einwilligung in eine weitere Speicherung der personenbezogenen Daten vorliegt, werden wir die Daten ggf. in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf der in der Einwilligung genannten Frist gelöscht.

## 10. Welche Rechte haben Betroffene?

Im Rahmen der DSGVO bestehen folgende Datenschutzrechte:

- **Auskunft** über die gespeicherten Daten und deren Verarbeitung (Art. 15 DSGVO).
- **Berichtigung** unrichtiger personenbezogener Daten (Art. 16 DSGVO).
- **Löschung** gespeicherter Daten (Art. 17 DSGVO).  
Das Recht auf **Löschung** ist eingeschränkt, sofern die Verarbeitung erforderlich ist:
  - zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedstaaten, dem wir unterliegen, erfordert;
  - zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- **Einschränkung** der Datenverarbeitung, sofern Daten aufgrund gesetzlicher Pflichten noch nicht gelöscht werden dürfen (Art. 18 DSGVO).
- **WIDERSPRUCH gegen die Verarbeitung der Daten (Art. 21 DSGVO).**
- **Datenübertragbarkeit**, sofern in die Datenverarbeitung eingewilligt wurde oder ein Vertrag abgeschlossen wurde (Art. 20 DSGVO).
- **Einwilligungen** zur Verarbeitung, die erteilt wurden, können jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.
- **Beschwerderecht** bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i. V. m. § 19 BDSG).

### Die Aufsichtsbehörde in Schleswig-Holstein ist

Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz (ULD)  
Holstenstraße 98  
24103 Kiel  
Telefon: 0431 988 1200  
Fax: 0431 988 1223  
mail@datenschutzzentrum.de  
www.datenschutzzentrum.de

## **Information über das Widerspruchsrecht**

nach Art. 21 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Ein Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten ist jederzeit möglich, wenn die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) oder Art. 6 Abs. 1 f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) basiert. Im Falle eines Widerspruchs erfolgt keine weitere Verarbeitung, es sei denn, es bestehen zwingende Gründe dafür.

Der Widerspruch kann in Textform per E-Mail oder Post an die oben genannte Adresse erfolgen.